

รายงานการประชุมกำกับและติดตามการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
นโยบายการดำเนินงานของเขตสุขภาพที่ ๕ ตามOKR นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ผู้เข้าประชุม

๑	นายพลสิต เวที	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒	นางสุจรรยา จันทรเสนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓	นางสาวนิรมล ศรีศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔	นางสาวสิรินันท์ ดวงจินดา	แพทย์แผนไทยชำนาญการ
๕	นางดรณี พิชิตชัยวัฒน์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖	นายอดิศักดิ์ เสียงใหญ่	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๗	นางพัชราภา นวกาญจนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘	นางนงลักษณ์ เปลาเล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙	นางมนฤดี นาคเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐	นายกรรณา ช่วยทุกข์เพื่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(แทน ผอ.รพ.สต.)
๑๑	นางสาวทัศนีย์ คงศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒	นายเอกรินทร์ กิจสมัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๓	นางสาวนภรณ์ ชูจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๔	นายพอล เทียมทิพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕	น.ส.วัลภา ฤกษ์ศิลป์วิทยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖	นางชนิษฐา พวงนิล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗	นางศรินุช นวะมะรัตน์	พนักงานธุรการ
๑๘	นายอนูรัตน์ สงค์อินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๙	นางสาวรัสรินทร์ หุ่นประเสริฐ	พนักงานบริการ
๒๐	นายเก่งกล้า โฉลกเหมาะ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๑	นางสาวศิริธารา เวที	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๒	นางสาวสุดารัตน์ พงษ์ทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๓	นางสุภาพร เพชรประดับ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๔	นางสาวอรุณี เกาะเกตุ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๕	นางสาวแพรวพรรณ สามร้อยยอด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๖	นางสาวพิมพ์ภา บัวอุไร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๗	นางสาวเกศกนก ดีตลอด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๘	นายโสรัจจะ ณ วันจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๙	นางนันทนา บุญรอด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๐	นางสาวจันทร์พิมพ์ ห้วยทรายทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายพลลิต เวที รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

-สวนอันตรายนายงานราชการ เน้นย้ำเรื่องเวรยามต้องเตรียมความพร้อมเพิ่มความปลอดภัย น้องๆ อาจจะต้องมาอยู่เวรทางหลวง

-เรื่องค่าตอบแทน ๒ เท่า คำสั่งจะเป็นของโรงพยาบาลที่เบิกมาผิด เนื่องจากเป็นข้อคิดเห็นของกระทรวงแล้วแต่พิจารณาของจังหวัด จังหวัดจะต้องออกคำสั่งอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายพลลิต เวที รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ แจ้งแนวทางการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

ในการประชุมครั้งนี้วัตถุประสงค์เพื่อติดตาม นโยบาย ๓ เรื่อง

- ๑.นโยบาย QUICKWIN ของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขของท่านชลอนันศรีแก้ว
- ๒.นโยบายที่สอง OKR ของแพทย์ใหญ่
- ๓.นโยบายที่สาม OKR ของเขต

ซึ่งบางตัวนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ดึงเข้ามาเป็น OKR ของตัวเองด้วย เพราะฉะนั้นในส่วนที่เกี่ยวข้องจึงได้เชิญเจ้าหน้าที่มารับฟังและอธิบายเรื่อง OKR และติดตามผลให้ชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง และในเรื่อง QUICKWIN ที่เกี่ยวข้อง

สืบเนื่องมาจากแพทย์ใหญ่จะลงตรวจเยี่ยม รพ.สต. ของอำเภอเมือง สสจ.แจ้งสถานที่ลงเยี่ยมมาแล้ว คือ ห้วยทรายกับห้วยน้ำพุ ซึ่งกำหนดการเดิม คือ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่ว่าแพทย์ใหญ่ติดภารกิจ จึงได้เลื่อนไปเป็นหลังปีใหม่แทน ดังนั้นตัวชีวิตจะต้องสมบูรณ์ ทุกที่ต้องเร่งในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่องที่ ๑ คือ TB การติดตามจะดูใน NTP เข้าได้หรือไม่ต้องรีบไปดูถ้าไม่ได้ให้แจ้งกับมาที่เอกรินทร์ TB ตรวจสอบการ เอกซเรย์ ซึ่งแผนของเราจะเข้าพื้นที่ในวันที่ ๑๘-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ต้องทำเป้าหมายให้ได้มากที่สุด คือ มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ % ในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

เกศกนก: สอบถามการคัดกรองด้วยวาจาที่คีย์ลงใน NTP สามารถใช้ข้อมูลได้ไหม

อนรรตน์: ในส่วนของ สสจ.ให้ข้อมูลส่วนนี้ ส่วนการเอกซเรย์ถ้าไม่ได้ตามเป้า สสจ.จะมีข้อมูลตอบ สสจ.ได้

สสจ.เมือง: เป้าหมายเอกซเรย์ที่ไม่ขึ้นจะเป็นกลุ่มเจ้าหน้าที่ ดังนั้นให้เจ้าหน้าที่ตรวจด้วย

อนรรตน์: แจ้งวันและพื้นที่ที่หน่วยเอกซเรย์จะลง

ชนิษฐา: ชี้แจง OKR ของแพทย์ใหญ่ เกณฑ์ในการพิจารณาตั้งที่ ๖๐% ในไตรมาสแรก และ ๘๐ % ในไตรมาส ๒ OKR ทุกตัวของแพทย์ใหญ่ สสจ.จะนำไปเทียบกับอำเภออื่นและนำมาตัดเป็นคะแนนให้กับอำเภอ ในส่วนของเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบของอำเภอเมืองจะตัดในส่วนของมะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ และมะเร็งช่องปาก

เนื่องจากข้อมูลใน HDC ไม่สามารถดึงแยกเป็นราย รพ.สต. ได้แต่ทุกที่ยังคงต้องทำผลงานตัวนี้เพื่อไปชิงคะแนนกับ
อำเภออื่นๆ การดูข้อมูลสามารถดูเป็นรายอำเภอได้
สสอ.เมือง: วันที่แพทย์ใหญ่ลง นำเป็น ๒ อาทิตย์แรกของเดือนมกราคม เรื่องที่๒ วัคซีนเด็ก๐-๕ ปี จะดู MMR และ
OPV

นโยบาย QUICKWIN มี ๑๓ ข้อ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ รพ.สต. คือ ๑.วัคซีนHPV ซึ่งจะมีกรมควบคุมโรค สภาวิชาชีพ
และสปสข.เข้ามาเกี่ยวข้องตามช่วงอายุ ทั้งนี้ทั้งนั้นการบริหารจะอยู่ สสจ. HPV จับที่ MOPH CAME

๒.มะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ และมะเร็งช่องปาก

๓.STORKALERT/HEALTHSTATION ทุก รพ.สต.ต้องพัฒนา

๔.ยกระดับโรงเรียนต้นแบบ ยกกระตังงานอนามัยโรงเรียน เป้าคือโรงเรียนบ้านคอกช้างทั้งนี้ทั้งนั้นมอบให้ทุก
รพ.สต. ดำเนินการแห่งละ ๑ โรงเรียน แต่ไม่ส่งประกวด

๕.การสาธารณสุขชายแดน ส่วนใหญ่เป็นเรื่องแก้ไขปัญหาสถานะสิทธิ

๖.ผู้ป่วยติดเตียงระยะสุดท้าย เป้าคือ สามร้อยยอด

๗.บัตรประชาชนใบเดียวใช้ทุกแห่ง

๘.การอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน ๑๐๐ ตำบล

QUICKWIN นี้ต้องทำให้เสร็จภายใน ๑๐๐ วัน ซึ่งการนับจะนับที่ ๙๐ วัน

ปัญหาที่พบข้อผิดพลาดจากการทำงานการเงินและพัสดุ

๑.การอ้างอิงต้นเรื่องไม่สอดคล้องกับชุดอนุมัติ

๒.ลายเซ็นไม่ครบก่อนเข้าให้ผู้บริหารเซ็น

๓.ไม่มีทะเบียนการค้า

๔.ในการจัดซื้อน้ำมันให้ทำชุดเสนอความต้องการทั้งปีเวลาซื้อในแต่ละเดือนจึงออกใบสั่งซื้อสั่งจ้าง

๕.ขาดประกาศผู้ชนะ ขาดรายงานผลจัดซื้อจัดจ้าง

๖.ใบสั่งซื้อน้ำมันต้องเป็นของ รพ.สต.ไม่ใช่ของร้าน

๗.รายงานผลลายเซ็นไม่ครบ

๘.เงินเดือนลูกจ้างรายเดือนเบิกวันสุดท้ายของเดือน รายวันต้องทำงานให้เสร็จก่อนจึงเบิกในวันถัดไป

เรื่องกีฬาสาธารณสุข น้องๆอาจต้องเป็นกองเชียร์ นักกีฬา พาเหรด วันเวลาจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

กินเลี้ยงปีใหม่เจ้าหน้าที่เก็บคนละ ๕๐๐ น้องลูกจ้างเก็บคนละ ๓๐๐ ทุกคน สถานที่วันกำหนดที่หลัง

เรื่องการบริหารตำแหน่ง ปี ๖๗ จะมีพี่ๆเกษียณหลายท่านเป็นผู้บริหาร ๒ แห่ง คือห้วยทรายและกม.

๑๒ ผู้จะขยับเข้าสู่ตำแหน่ง ๒ ตำแหน่งนี้อาจต้องขยับเพื่อไปรับงานก่อนในไตรมาส ๔

การโยกย้ายเนื่องจากเจ้าหน้าที่อำเภอเมืองเหลือน้อยผู้ที่จะของย้ายต้องมีคนมาสับเปลี่ยน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาและปฏิบัติ

อนุรัตน์ : การฉีดวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี A และไวรัสตับอักเสบบี C ชุดตรวจซึ่งตอนนี้ อบต.อ่าวน้อย เทศบาล
คลองวาฬและเทศบาลกม.๕ เป็นผู้ดำเนินการ และส่งข้อมูลให้กับ รพ.สต. และ รพ.สต.ส่งข้อมูลต่อให้
โรงพยาบาล ในปีนี้ สสจ.แจ้งยอดของคนที่จะคัดกรอง คือคนที่เกิดก่อน พ.ศ.๒๕๓๕ สำหรับอำเภอเมืองแจ้ง

ยอดมา ๑,๓๙๗ คน โดยไตรมาส ๑ จำนวน ๑๔๐ คน ไตรมาส ๒ จำนวน ๒๗๙ คน ไตรมาส ๓ จำนวน ๕๕๙ คน และไตรมาส ๔ จำนวน ๙๗๘ คน คิดเป็น ๗๐ % ทั้งนี้ชุดอุปกรณ์ต้องรอการจัดซื้อจัดจ้างจากโรงพยาบาลก่อน

สสอ.เมืองช่วงแรกเป้าส่วนใหญ่จะเป็นของเรือนจำ ซ่องรอกชุดตรวจให้ทุกแห่งจัดทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมายไว้ เมื่อจังหวัดขอมาเราต้องพร้อมตรวจได้เลย

นิรมล: สอบถามของหนองยายเอมตรวจของ อปท.ไปแล้ว ในป็นี้อีก คนซ้ำกันได้ไหม

อนุรัตน์: หน้าจะไม่ซ้ำคนเดิม และค่าชุดจะจะได้ ๕๐ บาทต่อครั้งต่อคน

นิรมล: แนะนำวิธีการตรวจ ชุดตรวจไวรัสตับอักเสบบี และตับอักเสบบีซี

สสอ.เมือง: สอบถามพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย ๕ กลุ่ม กลุ่มเสี่ยงที่ต้องเจาะมีใครบ้าง

อนุรัตน์: สสอ.จัดส่งสไลด์ตามไปให้ในกลุ่มไลน์

ชนิษฐา: ชี้แจงเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบปี๒๕๖๗ ทั้งหมด ในส่วนของงานส่งเสริมและงาน NCD

อนุรัตน์: ชี้แจงเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบปี๒๕๖๗ ในส่วนของงานควบคุมโรคและงานภาคประชาชน

สสอ.เมือง: สอบถามที่ประชุมหัวข้อ พชอ.ของอำเภอเมืองมีเรื่องอะไรบ้าง

ที่ประชุม: รับทราบมีเรื่องสูงอายุ ยาเสพติด และอุบัติเหตุ

อนุรัตน์: สสอ.จะจัดทำคำสั่ง CDCUใหม่โดยจะรวม รพ.สต.ที่ย้ายไปอยู่ อบจ.และเทศบาลด้วย

สสอ.: สอบถามปัญหาผู้เข้าประชุม

ที่ประชุม : ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

.....
(นางสาวรัสรินทร์ หุ่นประเสริฐ)
ผู้จัดบันทึกประชุม

.....
(นายพลสิต เวที)
ผู้ตรวจบันทึกประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โทร. ๐-๓๒๖๔-๖๙๒๐

ที่ ปช.๐๑๓๓/ว๖๓.....

วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ด้วยข้าพเจ้า นายเอกรินทร์ กิจสมัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน มีความประสงค์ขออนุญาตนำข้อมูล/เอกสาร เรื่อง มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำการประเมินเดือนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ บนเว็บไซต์ <http://ssobangsaphannoi.com/muang/login.php> เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังแบบเอกสาร/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอกรินทร์ กิจสมัย)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็น




อนุมัติ

(นายพลสิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี๓๐.มกราคม.๒๕๖๗ หัวข้อ:..มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อการประเมินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗.. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อการประเมินเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗.. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ Linkภายนอก:..... หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเอกรินทร์ กิจสมัย) ตำแหน่ง.. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่.....๓๐...เดือน....มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพลสิต เวที) ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้าน บริการทางวิชาการ) รักษาราชการแทนสาธารณสุข อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ วันที่..๓๐...เดือน..มกราคม....พ.ศ....๒๕๖๗.
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเอกรินทร์ กิจสมัย) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่.....๓๐...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๗	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โทร. ๐-๓๒๖๔- ๖๙๒๐

ที่ ปช.๐๑๓๓/ว๖๓.....

วันที่ ๓๐ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รอบที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ตามที่ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามกฎเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ได้ และกรณีที่ผู้รับการประเมินในรอบการประเมินได้รับการประเมินในระดับต้องปรับปรุง จึงต้องมีกรอบแนวทางการดำเนินเพื่อแก้ไขผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จึงได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต้องปรับปรุง) และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพลสิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

กรอบแนวทางการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต้องปรับปรุง)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

๑. ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง แจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบถึงผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงผู้บังคับบัญชาต้องจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เพื่อใช้ในการประเมินผลในครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์ม

เอกสารแนบท้าย ๑

ตัวอย่าง

แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้งที่

กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง/ระดับสังกัด.....

สำนัก/สถาน/ศูนย์/กลุ่ม/กอง..... ได้ รับทราบว่ามีผล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) รอบการประเมินที่

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่นับ

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป รอบการประเมินที่

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่ โดยได้จัดทำรายละเอียด

ของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ ๒ การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ผู้จัดทำข้อตกลง

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑.๒ ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง มาจัดทำแผนรายบุคคล

แผนพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓. กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่เป็นที่พอใจหรืออาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมิน

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็สั่งให้ลาออกจากราชการ
- (๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองครั้งที่สอง กรณียังไม่ผ่านการประเมินในครั้งที่สองอีก ให้หน่วยราชการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ
- (๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ